



MENEMEN PLASTİK İHTİSAS ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ

NİSAN 2024

Sayı: 13

Menemen Plastik İhtisas Organize Sanayi Bölgesi E-Bülten

MENEMEN PLASTİK İHTİSAS ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ





MENEMEN PLASTİK İHTİSAS ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ

Nisan 2024 E-Bülten

YÖNETİM KURULU BAŞKANIMIZDAN,

Değerli Sanayici Dostlarım,
Bölgemizin Değerli Yatırımcı ve Katılımcıları,

Ülke olarak 2023 yılında yapılan Genel Seçimlerden sonra 31 Mart 2024 tarihinde de yerel seçim süreçlerini tamamlamış bulunmaktayız. Seçim sonuçlarının ülkemiz adına hayırlı olmasını dileyerek sözlerime başlamak istiyorum.

Görünürde 4 yıllık bir süre zarfında seçim ortamının getirdiği belirsizliklerden uzak olacağımız bir döneme giriyoruz. Bu dönemde ülke genelinde uzlaşma ve çözüm odaklı yaklaşımlar ile sürekli artan enflasyonun ve hayat pahalılığının azalması, ülkemizde huzur ve refah ortamının sağlanması en büyük temennimiz.

Bölgemize gelecek olursak 2024 yılı başından itibaren çok yoğun bir çalışma dönemine girerek altyapı yenileme

çalışmalarımızın büyük bir bölümünü tamamladık. Elektrik şebekemizde geçtiğimiz sene yaşadığımız ve üretimde bizlere ciddi sıkıntılar yaşanan enerjiyi temin ettiğimiz Ulucak Trafo merkezi kaynaklı gerilim dalgalanmalarını TEİAŞ ve GDZ nezdinde yaptığımız görüşmeler ve aldığımız aksiyonlar

ile minimum seviyeye çekmeyi başardık. Ancak kısa sürede aldığımız bu aksiyonlar yaramıza sadece pansuman niteliğinde. Orta ve uzun vadede gerilim dalgalanmaları sorununu tamamen ortadan kaldırmaya yönelik çalışmalarımıza ve görüşmelerimize devam ediyoruz. Bunun yanı sıra kendi elektrik şebekemizde de iyileştirme çalışmalarını tamamladık. Su şebekemizde de kayıp-kaçak oranını azaltacak çalışmalarımızı yine bu üç aylık dönemde gerçekleştirdik. Söz konusu çalışmalarımız ile ilgili detaylar bültenimizin içeriğinde yer



almaktadır.

Sizleri sürekli bilgilendirdiğimiz ve bölgemize yeni sanayi parselleri, hizmet destek alanları ve sosyal alanlar kazandırmayı hedeflediğimiz İmar

Planı Revizyonu çalışmalarımızda da Bakanlık onay aşamasına gelmiş bulunmaktayız. Söz konusu çalışmamızın onaylanması halinde bölgemizi maddi açıdan rahatlatacak ve aidatlarımızı düşürecek plan ve projeler ile ilgili çalışmalarımızı hızlandıracaktır.

**BÖLGEMİZDE YAPILAN
ÇALIŞMALARDAN VE
YAŞANAN GELİŞMELERDEN
SİZLERİ BİLGİLENDİRMEK
ADINA 2020 YILINDA
ÇIKARMAYA BAŞLADIĞIMIZ
BÜLTENİMİZİN YENİ SAYISI
İLE KARŞINIZDAYIZ.**

Yıl sonu Bölge Müdürlüğümüzde yaptığımız katılımcı toplantımızda dile getirdiğim üzere, bölgemizdeki firmaları daha yakından tanımak, aramızdaki birlik ve beraberliği daha da arttırmak için rutin olarak fabrikalarımızda düzenlenmesini önerdiğim “Yemekli Katılımcı Toplantıları”nın ilkinin firmamız olan Esen Plastik San. ve Tic. A.Ş.’de 31.01.2024 tarihinde gerçekleştirdik. Güzel ve samimi bir ortamda buluşarak fikir alışverişinde bulunduğumuz bir buluşma oldu. Bundan sonraki süreçte de bu toplantılarımıza

arayı çok açmadan devam etmeyi arzu ediyoruz.

Bunların yanı sıra çoğunuzun bildiği üzere 28 Mart 2024 tarihinde 2.Olağan Genel Kurulumuzu gerçekleştirdik. 2024 yılı bütçemizi ve çalışma programımızı sizlerle paylaştık. Genel Kurul Gündeminde yer alan tüm maddeler ve yönetim olarak sunduğumuz tüm teklifler oy birliği ile onaylandı.

Sözlerime son verirken şahsıma ve

yönetim kurulumuza duyduğunuz güven ve destek için sizlere tekrar şükranlarımı sunuyor ve önümüzdeki günlerin hem ülkemiz hem de bölgemiz açısından olumlu gelişmelere vesile olmasını temenni ediyorum.

Saygılarımla,

Salih ESEN

Yönetim Kurulu Başkanı

2. OLAĞAN GENEL KURULUMUZ YAPILDI



Bölgemizin 2. Olağan Genel Kurul Toplantısı 28.03.2024 tarihinde Yönetim Kurulumuz, Katılımcı Firmalarımız ve İzmir Valiliği İl Sanayi ve Teknoloji Müdürlüğü İl Müdürü Engin BİŞAR ve Şube Müdürü İhsan ÜNVER'in temsilci olarak iştirakleri ile Bölge Müdürlüğümüzün toplantı salonunda gerçekleştirilmiştir.

Divan başkanlığını Mehmet ATICI, Divan üyeliklerini Ata Burak ÇAKALOZ ve Necattin YILMAZ'ın yaptığı toplantıda, 2023 Yılı Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ve 2023 Yılı Denetim Kurulu Faaliyet Raporu okunmuş, akabinde Yönetim Kurulu ve Denetim Kurulu Üyelerimizin İbraları oy birliği ile kabul edilmiştir.

Bunların yanısıra 2024 Yılı Bütçe ve Çalışma Programı ile, 2024 yılı Yönetim Aidatı ve Hizmet Bedelleri Revizesi konuları görüşülerek oy birliği ile kabul edilmiştir.

Gündemdeki diğer maddelerin görüşülerek oy birliği ile kabul edilmesinden sonra dilek ve temenniler bölümünde söz alan Yönetim Kurulu Başkanımız Salih ESEN, Yönetim Kurulumuzun gündeminde olan imar planı ve altyapı çalışmaları, elektrik ve su şebekelerindenki iyileştirmeler, elektrik dalgalanmalarıyla ilgili yapılmış çalışmalar ve sonuçları ile ilgili bilgi vererek, tüm ibralar ve teveccüh için Yönetim Kurulu adına tüm katılımcılara teşekkürlerini sunmuştur.

YÖNETİM KURULU TOPLANTILARIMIZ YAPILDI



Yönetim Kurulu Toplantısı
16.01.2024



Yönetim Kurulu Toplantısı
23.02.2024



Yönetim Kurulu Toplantısı
26.03.2024

■ Ocak – Şubat – Mart dönemi Yönetim Kurulu toplantılarımız Denetim Kurulu Üyelerimizin de katılımı ile yapılmış olup, Bölgemiz gündeminde yer alan konular görüşülerek karara bağlanmıştır.

YAPI KULLANMA İZİN BELGESİ DÜZENLENEN YAPILARIN CİNS DEĞİŞİKLİĞİ İŞLEMLERİNİN RESEN YAPILMASINA İLİŞKİN 634 SAYILI KAT MÜLKİYETİ KANUNU HÜKÜMLERİNİN ORGANİZE SANAYİ BÖLGELERİNDE BULUNAN SANAYİ PARSELLERİNDE UYGULANMASININ SAKINCALARI VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

1 9.06.2021 tarihli ve 31516 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 7327 sayılı Kanunla 634 sayılı Kat Mülkiyeti Kanununda yapılan değişikliğin uygulanmaya başlamasıyla birlikte; Organize Sanayi Bölgelerinde (OSB) bir takım problemler yaşanmaya başlanmıştır.

7327 sayılı Kanunla, 634 sayılı Kat Mülkiyeti Kanununun

- 10'uncu maddesinin altıncı

fıkrası değiştirilerek "Yapı kullanma izin belgesi düzenlenen tüm yapıların cins değişikliği işlemleri resen yapılır. Yapı kullanma izin belgesini düzenlemeye yetkili idare tarafından Mekânsal Adres Kayıt Sistemine yüklenerek elektronik ortamda Kadastro Müdürlüğüne gönderilen yapı kullanma izin belgesi ile yapı aplikasyon projesine göre Kadastro Müdürlüğüne tescil bildirim düzenlenir. Tapu müdürlüğüne gönderilen tescil bildirim üzerine başkaca bir belge aranmaksızın cins değişikliği resen tescil edilir. Cins değişikliği yapılmış taşınmaz kat irtifakı tesisli ise, kat irtifakının tesciline ait resmî senede ve 12 nci maddede yazılı belgelere dayalı olarak başkaca bir belge aranmaksızın resen kat mülkiyetine çevrilir. Bu işlemler, döner sermaye hizmet bedelinden muaftır." hükmü,

- Geçici 1'inci maddesi değiştirilerek "Bu maddenin yürürlüğe girmesinden önce yapı kullanma izin belgesi düzenlenen tüm yapılarda, Mekânsal Adres Kayıt Sistemine yüklenemeyen yapı kullanma izin belgesi ile yapı aplikasyon projesinin yetkili idare tarafından elektronik ortamda kadastro müdürlüğüne gönderilmesi hâlinde, 10 uncu maddenin altıncı fıkrası hükümleri uyarınca işlem yapılır." hükmü getirilmiştir.

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, bahse konu kanun değişikliği çerçevesinde uygulamanın ne şekilde yapılacağı konusunu, 2021/2 no'lu Genelgeyle (Resen Cins Değişikliği) açıklamış ve duyurmuştur.



Av. Iğın GÜLER
MPIOSB Hukuk
Danışmanı

Yapı kullanma izin belgesi düzenlenen tüm yapıların cins değişikliği işleminin resen yapıyor olması, Organize Sanayi Bölgelerinde yer alan sanayi parselleri için ciddi bazı problemler yaşanmasına neden olmaktadır.

Şöyle ki;

OSB içinde yer alan sanayi parsellerinin mülkiyetinin, geri alım hakkı şerhi olmadan katılımcıya (sanayiciye) geçebilmesi için mevzuatın aradığı borcun

tamamının ödenmiş olması ve işyeri açma ve çalışma ruhsatı alınarak üretime geçilmiş olması koşullarının gerçekleşmesi gerektiğinden; katılımcı binasını tamamlayıp yapı kullanma iznini aldığı da binanın mülkiyetinin katılımcıda, arsanın mülkiyetinin ise OSB tüzel kişisinde kalması gerekmektedir.

Yapı kullanma izni alındığında resen cins değişikliği yapılması durumunda; OSB mevzuatının öngörmediği ve uygulamada sıkıntı yaratacak şekilde, sanayi parseliyle üzerindeki binanın mülkiyeti birleşmekte ve OSB tüzel kişiliği, fabrika mülkiyetine sahip olmaktadır.

Elbette, sanayi parselinin mülkiyetinin katılımcıya, geri alım hakkı şerhi olmadan devri için gereken işyeri açma ve çalışma ruhsatı alınmış olma koşulu gerçekleştiğinde mülkiyet OSB tarafından katılımcıya devredilecektir.

Fakat OSB Uygulama Yönetmeliğinde yer alan tahsis iptali koşullarının gerçekleşmesi ya da tahsisin katılımcı tarafından iade edilmesi veya sanayi parselinin geri alınması hallerinde; yapının ya katılımcı tarafından satılması ya da süresinde satış yapmaz ise OSB tarafından satılarak bedelinin eski katılımcıya verilmesi, sanayi parselinin ise yapıyı satın alan yeni malike tahsis edilmesi gerektiğine ilişkin mevzuat hükümlerinin uygulanabilmesi için, yapının mülkiyetinin halen katılımcıda, sanayi parselinin mülkiyetinin ise OSB'de olması gerekmektedir. Yapı kullanma izni alındığında resen cins değişikliğinin yapılmış

olması halinde, tahsis iptali, iadesi ve geri alınması durumları için öngörülen hükümlerin uygulanmasında zorluklar yaşanmaktadır.

Ayrıca mülkiyet OSB'de iken yapı kullanma izni alınmış yapının fiilen katılımcı tarafından kullanılması; ilgili Belediyeler tarafından, binanın kiraya verildiği iddiasıyla bina vergisi tahakkuk ettirilmesi ve tahsili problemi yaratmaktadır. Tapunun katılımcıya devri sırasında Tapu Müdürlüğü "vergi borcunun olmaması" koşulunun gerçekleşmesini istediği için de Belediyenin tahakkuk ettirdiği bina vergisi ödenmek zorunda kalınmaktadır.

Organize Sanayi Bölgelerinde bulunan sanayi parsellerinde bağımsız bölüm oluşturularak kat mülkiyeti kurulması ve dolayısıyla 634 sayılı Kat Mülkiyeti Kanununun uygulanması istenmemekte ise de, bunu engelleyici bir kanuni düzenleme bulunmamaktadır. Bu

itibarla; 634 sayılı Kanunda yapılan bahse konu değişiklik nedeniyle, OSB sanayi parsellerinde de yapı kullanma izin belgesi düzenlenen yapıların cins değişikliği işlemleri resen yapılmaktadır.

Belirttiğimiz problemlerin çözümü için; ya

- 4562 sayılı OSB Kanununda değişiklik yapılarak OSB'lerde bulunan ve tahsis sistemine tabi olan sanayi parsellerinin 634 sayılı Kat Mülkiyeti Kanununa tabi olmadığı yönünde hüküm eklenmesi ya da

- 634 sayılı Kat Mülkiyeti Kanununda değişiklik yapılarak, OSB mevzuatı gereğince tahsis sistemine tabi taşınmazların, yapı kullanma izin belgesi düzenlenen yapıların cins değişikliğinin resen yapılacağı hükmünden istisna tutulduğuna ilişkin hüküm eklenmesi gerektiği değerlendirilmektedir.

6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU İLE BELİRLENMİŞ OLAN İŞVEREN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

İş sağlığı ve güvenliği faaliyetleri çalışma ortamından veya yapılan işten kaynaklı olarak meydana gelebilecek her türlü tehlikeden çalışanların korunması halini ifade etmekte olup, işverenlere birtakım yükümlülükler getirmekte ve çalışanları olumsuz yönde etkilemesi muhtemel her türlü olumsuzluğu bertaraf etmeyi gerektirmektedir.

Bu çerçevede iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı da işyerinde işin yürütülmesi sırasında çeşitli nedenlerden kaynaklanan sağlığa zarar verebilecek koşullardan çalışanları korunmak amacıyla yapılan sistemli ve bilimsel çalışmalar bütünü de denilebilir.

Tüm bu çalışmalar insan sağlığı ile doğrudan bağıntılı olması sebebi ile çalışan için bir hak çalıştıran için de uyulması zorunlu bir kurallar bütünüdür.

Kanun; kamu ve özel sektöre ait bütün işlere ve işyerlerine bu işyerlerinin işverenleri ile işveren vekillerine çirak ve stajyerler de dahil olmak üzere tüm çalışanlarına faaliyet konularına bakılmaksızın uygulanır.

Yasada kanunun amacı; işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi için işveren ve çalışanların görev, yetki, sorumluluk, hak ve yükümlülüklerini düzenlemektir şeklinde tanımlanmıştır.

Çalıştıranlar yani işverenlerin yasa ve mevzuattan kaynaklanan bu yükümlülüklerini yerine getirmemeleri sebebi ile bir takım idari para cezaları ve yaptırımlarla karşılaşmaları söz konusudur. Ancak işverenler açısından bakıldığında hangi yükümlülükleri yerine getirmeleri gerektiği pek çok kaynakta tek tek sayılmamıştır. Bu sebeple bu makalemizde 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve bağlı yönetmelikler gereği belirlenmiş olan işveren yükümlülükleri aşağıda özetlenerek listelenmiştir;

1- Mesleki risklerin önlenmesi eğitim ve bilgi verilmesi dahil her türlü tedbirin alınması, organizasyonun yapılması, gerekli araç ve gereçlerin sağlanması, sağlık ve güvenlik tedbirlerinin değişen şartlara uygun hale getirilmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapmak,

2- İşyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği



Av. Erdal KARDAŞ
MPIOSB Hukuk
Danışmanı

tedbirlerine uyulup uyulmadığını izlemek, denetlemek ve uygunsuzlukların giderilmesini sağlamak,

3- Risk değerlendirmesi yapmak veya yaptırmak,

4- Çalışana görev verirken çalışanın sağlık ve güvenlik yönünden işe uygunluğunu göz önüne almak,

5- Yeterli bilgi ve talimat verilenler dışındaki çalışanların hayati ve özel tehlike bulunan

yerlere girmemesi için gerekli tedbirleri almak,

6- Çalışanlar arasından iş güvenliği uzmanı işyeri hekimi ve on ya da daha fazla çalışanı olan çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde diğer sağlık personeli görevlendirmek,

7- Görevlendirdiği kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşların görevlerini yerine getirmeleri amacıyla araç, gereç, mekân ve zaman gibi gerekli bütün ihtiyaçlarını karşılamak,

8- İşyerinde sağlık ve güvenlik hizmetlerini yürütenler arasında iş birliği ve koordinasyonu sağlamak,

9- Görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşlar tarafından iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuata uygun ve yazılı olarak bildirilen tedbirleri yerine getirmek,

10- Çalışanların sağlık ve güvenliğini etkilediği bilinen veya etkilemesi muhtemel konular hakkında görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşları, başka işyerlerinden çalışmak üzere kendi işyerine gelen çalışanları ve bunların işverenlerini bilgilendirmek,

11- İş sağlığı ve güvenliği yönünden çalışma ortamına ve çalışanların bu ortamda maruz kaldığı risklerin belirlenmesine yönelik gerekli kontrol, ölçüm, inceleme ve araştırmaların yapılmasını sağlamak,

12- Çalışma ortamı, kullanılan maddeler, iş ekipmanı ile çevre şartlarını dikkate alarak meydana gelebilecek acil durumları önceden değerlendirmek, çalışanları ve çalışma çevresini etkilemesi mümkün ve muhtemel acil durumları belirlemek ve bunların olumsuz etkilerini önleyici ve sınırlandırıcı tedbirleri almak,

13- Acil durumların olumsuz etkilerinden korunmak üzere gerekli ölçüm

ve değerlendirmeleri yapmak, acil durum planlarını hazırlamak,

14- Acil durumlarla m¼cadele için işyerinin b¼y¼kl¼ę¼ ve taşıdığı ¼zel tehlikeler, yapılan işin niteliği, çalışan sayısı ile işyerine bulunan diğer kişileri dikkate alarak; ¼nleme, koruma, tahliye, yangınla m¼cadele, ilk yardım ve benzeri konularda uygun donanıma sahip ve bu konularda eğitimli yeterli sayıda kişiyi g¼revlendirmek, araç ve gereçleri sağlamak, eğitim tatbikatları yaptırmak ve ekiplerin her zaman hazır bulunmalarını sağlamak,

15- İlk yardım, acil tıbbi m¼dahale, kurtarma ve yangınla m¼cadele konularında, işyeri dışındaki kuruluşlarla irtibatı sağlayacak gerekli d¼zenlemeleri yapmak,

16- Ciddi, yakın ve ¼nlenemeyen tehlikenin meydana gelmesi durumunda çalışanların işi bırakarak derhal çalışma yerlerinden ayrılıp g¼venli bir yere gidebilmeleri için ¼nceden gerekli d¼zenlemeleri yapmak ve çalışanlara gerekli talimatları vermek,

17- Durumun devam etmesi halinde zorunluluk olmadıkça gerekli donanıma sahip ve ¼zel olarak g¼revlendirilenler dışındaki çalışanlardan işlerine devam etmelerini istememek,

18- Çalışanların kendileri veya diğer kişilerin g¼venlięi için ciddi ve yakın bir tehlike ile karşılaştıkları ve amirine hemen haber veremedikleri durumlarda istenmeyen sonuçların ¼nlenmesi için bilgileri ve mevcut teknik donanımları çerçevesinde m¼dahale edebilmelerine imk¼n sağlamak,

19- B¼t¼n iş kazalarının ve meslek hastalıklarının kaydını tutmak, gerekli incelemeleri yapmak ve bunlarla ilgili rapor d¼zenlemek,

20- Işyerinde meydana gelen ancak yaralama veya ¼l¼me neden olmadıkı halde işyeri ya da iş ekipmanının zarara uğramasına yol açan veya çalışan, işyeri ya da iş ekipmanını zarara uğratma potansiyeli olan olayları inceleyerek bunlar ile ilgili rapor d¼zenlemek,

21- Iř kazalarını kazadan sonraki 3 iş g¼n¼ içerisinde SGK ya bildirmek,

22- Sağlık hizmeti sunucuları veya işyeri hekimi tarafından kendisine meslek hastalıklarını ¼ęrendięi tarihten itibaren 3 iş g¼n¼ içinde SGK ya bildirmek,

23- Çalışanların işyerinde maruz kalacakları sağlık ve g¼venlik risklerini dikkate alarak sağlık g¼zetimine tabi tutulmalarını sağlamak,

24- Işe girişlerde, iş değişikliğinde, iş kazası, meslek hastalığı veya sağlık nedeniyle tekrarlanan işten uzaklaşmalarından sonra işe d¼n¼řlerinde talep etmeleri halinde işin devamı s¼resince çalışanın ve işin niteliği ile işyerinin tehlike sınıfına g¼re Bakanlıkça belirlenen d¼zenli aralıklarla çalışanların sağlık g¼zetimine tabi tutulmalarını sağlamak,

25- Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işlerde çalışacaklar yapacakları işe uygun olduklarını belirten sağlık raporu olmadan işe başlatmamak,

26- Sağlık muayenesi yaptırılan çalışanın ¼zel hayatı ve itibarının korunması açısından sağlık bilgilerini gizli tutmak ve gizli tutulmasını sağlamak,

27- Işyerinde karşılaşılabilecek sağlık ve g¼venlik riskleri, koruyucu ve ¼nleyici tedbirler, kendileri ile ilgili yasal hak ve sorumluluklar, ilk yardım, olağan dış durumlar, afetler ve yangınla m¼cadele ve tahliye işleri konusunda g¼revlendirilen kişiler, işyerinde iş sağlığı ve g¼venlięinin sağlanması ve s¼rd¼r¼lebilmesi amacıyla bilgilendirmek,

28- Ciddi ve yakın tehlikeye maruz kalan veya kalma riski olan b¼t¼n çalışanları tehlikeler ile bunlardan doğan risklere karşı alınmış ve alınacak tedbirler hakkında derhal bilgilendirmek,

29- Başka işyerlerinden çalışmak ¼zere kendi işyerine gelen çalışanların bilgi almalarını sağlamak ¼zere s¼z konusu çalışanların işverenlerine gerekli bilgileri vermek,

30- Risk değerlendirmesi, iş sağlığı ve g¼venlięi ile ilgili koruyucu ve ¼nleyici tedbirler, ¼l¼m, analiz, teknik kontrol, kayıtlar, raporlar ve teftişten elde edilen bilgilere, destek elemanları ile çalışan temsilcilerinin ulaşmasını sağlamak,

31- Çalışanların iş sağlığı ve g¼venlięi eğitimlerini almasını sağlamak, eğitimleri, ¼zellikle, işe başlamadan ¼nce, çalışma yeri veya iş değişikliğinde, iş ekipmanlarının değişmesi halinde veya yeni teknoloji uygulanması halinde vermek,

32- Iř sağlığı ve g¼venlięi eğitimlerini değişen ve ortaya çıkan yeni risklere uygun olarak yenilemek, gerektiğinde ve d¼zenli aralıklarla tekrarlamak,

33- alışan temsilcilerini eğitmek,

34- Mesleki eğitim alma zorunluluğu bulunan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işlerde yapacağı işe ilgili mesleki eğitim aldığını belgelemeyenleri çalıştırmamak,

35- Iř kazası geçiren veya meslek

hastalığına yakalanan çalışana işe başlamadan önce söz konusu kazanın veya meslek hastalığının sebepleri korunma yolları ve güvenli çalışma yöntemleri ile ilgili ilave eğitim vermek,

36- Herhangi bir sebeple 6 aydan fazla süreyle işten uzak kalanlara tekrar işe başlatılmadan önce bilgi yenileme eğitimi vermek,

37- Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde yapılacak işlerde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik riskleri ile ilgili yeterli bilgi ve talimatları içeren eğitimin alındığına dair belge olmaksızın, başka işyerlerinden çalışmak üzere gelen çalışanları işe başlatmamak,

38- İşçilerin iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda görüşlerini almak, teklif getirme hakkı tanımak, bu konulardaki görüşmelerde yer alma ve katılımlarını sağlamak,

39- Yeni teknolojilerin uygulanması, seçilecek iş ekipmanı, çalışma ortamı ve şartlarının çalışanların sağlık ve güvenliğine etkisi konularında görüşlerini almak,

40- İşyerinden görevlendirilecek veya işyeri dışından hizmet alınacak işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve diğer personel ile ilk yardım, yangınla mücadele ve tahliye işleri için kişilerin görevlendirilmesi konusundaki destek elemanları ile çalışan temsilcilerinin görüşlerini almak,

41- Risk değerlendirmesi yapılarak alınması gereken koruyucu ve önleyici tedbirlerin ve kullanılması gereken koruyucu donanım ve ekipmanların belirlenmesinde destek elemanları ile çalışan temsilcilerinin görüşlerini almak,

42- Sağlık ve güvenlik risklerinin önlenmesi ve koruyucu hizmetlerin yürütülmesi hususlarında destek elemanları ile çalışan temsilcilerinin görüşlerini almak,

43- Çalışanların bilgilendirilmesi hususunda destek elemanları ile çalışan temsilcilerinin görüşlerini almak,

44- Çalışanlara verilecek eğitimlerin planlanması hususunda destek elemanları ile çalışan temsilcilerinin görüşlerini almak,

45- Elli ve daha fazla çalışanın bulunduğu ve altı aydan fazla süren sürekli işlerin yapıldığı işyerlerinde işvere iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalarda bulunmak üzere kurul oluşturmak,

46- İş sağlığı ve güvenliği mevzuatına uygun kurul kararlarını uygulamak,

47- İşin durdurulması sebebiyle işsiz kalan çalışanlara ücretlerini ödemek veya ücretlerinde bir düşüklük olmamak üzere meslek veya durumlarına göre başka bir iş vermek.

Görüldüğü üzere 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve buna bağlı yönetmelikler bütününe oluşturduğu geniş mevzuat işverenlere pek çok yükümlülük getirmektedir. Tüm bunlar hem insanın en temel hakkı olan yaşama hakkını tehdit eden ve çoğu kez karşımıza kazalar ve meslek hastalıkları olarak çıkan tehlikelerden insanları korumak, zararlı unsurları ortadan kaldırmak veya en alt düzeye indirmek, tehditlerin zamanında tespit edilmesini sağlamak, önlenmesi mümkün olmayan durumların kötü sonuçlarının en aza indirilmesi için çaba göstermek, kısacası daha güvenli bir çalışma ortamı sağlamak içindir.

Daha ötesinde bu durum işyerinin ve işletmenin korunması anlamını da taşır. Kazalar veya istenmeyen muhtemel olayları önceden tespit edip gerekli önlemleri alarak oluşabilecek direkt ve dolaylı zararları önlemek, üretimin korunmasını ve devamlılığını sağlamak, istenmeyen duruşları ve zararları ortadan kaldırarak işyerinde verimliliği artırmak için de son derece önem taşır.

Sağlıklı, kazasız ve sorunsuz işletmeler hepimizin hayali, bu işe bunun için gerekli önlemleri alıp çaba göstermekle mümkün...

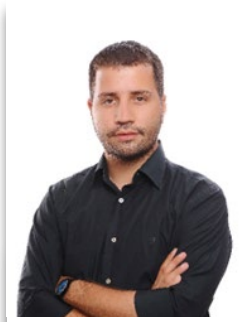
SU ŞEBEKESİ KAYIP-KAÇAK TESPİT ÇALIŞMALARI

BİLİNDİĞİ üzere içinde yaşadığımız coğrafyada ve tüm dünyada kuraklık önemli bir gündem, üzerine gidilmesi gereken bir sorun haline gelmiştir. Bölgemizde de yeraltı kaynaklarından beslediğimiz kullanım suyu şebekemizde, bu gündem özelinde planlama yaparak 2024 yılı başından itibaren kayıp-kaçak tespit çalışmalarına başladık. Bu işlemleri yaparken de günümüzde yaygın olarak kullanılan modern teknolojiden yararlanarak hatta müdahale etmeden, elektro-akustik tespit çalışmaları yaptık. Peki bu yöntem nasıl çalışıyor?

Elektro-akustik yöntem, yeraltı su borularındaki kaçakları tespit etmek için kullanılan etkili bir teknolojidir. Bu yöntem su kaçaklarından kaynaklanan titreşimleri algılayarak, bu titreşimlerin frekans spektrumunu analiz eder ve böylece kaçağın yerini belirler.

Teknoloji ve Cihazlar

Elektro-akustik cihazlar genellikle bir mikروفon ve ölçüm teknolojisinden oluşur. Bu yöntemi kullanan cihazlar su kaçaklarını dinleyerek ve analiz ederek tespit eder. Bu cihazlar kaçakların hem ön tespitini hem de noktasal tespitini yapabilir ve kullanıcıya kazı yapmadan



Erkay KILIÇ
MPIOSB Bölge Teknik
Müdür Yardımcısı

önce kaçağın yerini belirleme konusunda yardımcı olur.

Elektro-akustik yöntemle yeraltı su borularında kaçak tespiti su şebekelerinin verimli ve güvenli bir şekilde işlenmesini sağlamak için kritik bir teknolojidir. Gelişen cihazlar ve yöntemler sayesinde su kayıplarını azaltmak ve sürdürülebilir su yönetimi sağlamak mümkün. Biz de hem şebekemizin kritik noktalarına sayaç ekleyerek hem de elektro-

akustik cihazlarla tespit çalışması yapan yüklenicilerden hizmet alarak derinliği 1,50 ila 3,00 m arasında değişen kullanım suyu şebekemizde kaçak tespitleri yaptık ve geçtiğimiz 3 ay içerisinde muhtelif noktalarda tamirler ve de 2021'den beri devam ettiğimiz şekilde altyapı yenileme çalışmaları yaptık. Bu işlemler sonucunda yalnız 2024 yılı başından bu yana yapılan çalışmalarla su kaybının önüne geçildi.

Kaçakların, kayıpların, arızaların bu gibi yaşayan şebekelerde devamlı ortaya çıkabileceği düşünülerek kontrolleri periyodik olarak yapmaya devam etmeyi planlıyor ve hem doğal kaynakların verimli kullanımı hem de maliyetin düşürülmesi için çalışmalara tespit ve iyileştirme çalışmalarına mütemediyen devam ediyoruz.

ELEKTRİKLİ ARAÇ TEKNOLOJİLERİ VE ŞARJ İSTASYONLARI

ELEKTRİKLİ araçlar (EV), içten yanmalı motorların yerine elektrik motorları kullanarak çevre dostu bir ulaşım alternatifi sunar. Bu araçlar fosil yakıtlara olan bağımlılığı azaltmayı ve emisyonları düşürmeyi amaçlar. Elektrikli araçlar temel olarak üç kategoriye ayrılır:

Hibrit Elektrikli Araçlar (HEV): Hem içten yanmalı motor hem de elektrik motoru içerir.

Plug-In Hibrit Elektrikli Araçlar (PHEV): Daha büyük bataryaları vardır ve elektrik prizi üzerinden şarj edilebilir.

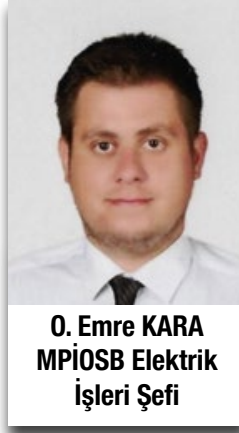
Tamamen Elektrikli Araçlar (BEV): Yalnızca elektrik motoru ile çalışır ve dışarıdan şarj edilmesi gerekir.

Elektrikli Araç Şarj İstasyonları

Elektrikli araçlar için şarj istasyonları, araçların bataryalarını doldurmak için gerekli altyapıyı sağlar. Şarj istasyonları iki ana türde bulunur:

AC (Alternatif Akım) Şarj İstasyonları: Evlerde ve iş yerlerinde kullanılan yaygın elektrik türüdür ve genellikle daha yavaş şarj sağlar.

DC (Doğru Akım) Şarj İstasyonları: Daha hızlı şarj imkânı sunar ve genellikle halka



O. Emre KARA
MPIOSB Elektrik
İşleri Şefi

açık alanlarda bulunur.

Şarj istasyonları elektrikli araçların yaygınlaşmasıyla birlikte giderek daha fazla alanda bulunmaya başlamıştır. Bu istasyonlar kullanıcıların menzil kaygısı yaşamadan seyahat etmelerini sağlar.

Organize Sanayi Bölgelerinde E-Şarj İstasyonu Kurulması

Enerjisa Enerji'nin çoğunluk hisselerine sahip olduğu Eşarj ve Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşu (OSBÜK), Organize Sanayi Bölgelerine yüksek hızlı şarj istasyonları kurulması konusunda bir iş birliği protokolü imzaladı. Bu protokol kapsamında Türkiye'nin sanayi üretiminin %45'ini gerçekleştiren 67 bin fabrikanın bulunduğu Organize Sanayi Bölgelerine, TOGG uyumlu yüksek hızlı şarj istasyonları kurulacak. OSB'ler şarj istasyonları için yer sağlayacak ve istasyonların tüm kurulumları Eşarj tarafından yapılacak. Ayrıca OSB'lerdeki şarj istasyonlarına piyasa şartlarından daha uygun fiyatlarda elektrik temin edilecek ve istasyonlar yenilenebilir enerji kaynaklarından enerji sağlayacak.



KATILIMCI KÖŞESİ'NDE BU AY

AK PALAPLAST İZMİR PLASTİK SAN. VE TİC. A.Ş. GENEL MÜDÜR STEFANOS MYLOTHROPOULOS

Sayın STEFANOS MYLOTHROPOULOS
**Kısaca kendinizden ve
firmanızdaki görevlerinizden
bahseder misiniz?**

Yunanistan'ın Selanik şehrinde doğdum ve yine aynı şehirde, Turizm Tesisleri İşletmesi bölümünde tahsilimi tamamladım.

Palaplast firması ile tanışmam 2005 yılında oldu. Şirketin tanınırlığı ve gelişimi beni sektör değiştirmeye ve plastik sektörü ile ilgilenmeye ikna etti. Böylece kariyerime şirketin yurtiçi satış-pazarlama bölümünde başlamış bulundum.

2014 yılında da şirketin Atina'daki satış birimi müdürlüğü görevini üstlendim. Böylece bütün bu süre boyunca önemli tecrübe edinme şansı buldum ve bu bilgi birikimi sayesinde, 2020 yılında şirketin İzmir'de bulunan Türkiye üretim biriminin Genel Müdürlüğü görevini üstlendim.

Ak Palaplast İzmir Plastik San. ve Tic. A.Ş. 'nin uzun yıllara dayanan bilgi ve birikimi ile Polietilen Boru İmalatı üretim sektörüne başarılı bir şekilde hizmet veren önemli markalardan biri olduğunu biliyoruz. Kısaca firmanızın kuruluş aşamaları, yapılanması ve gelişim süreci hakkında bilgi verir misiniz?

Türkiye'de sulama sistemlerine olan talebin sürekli olarak artması 2000 yılında PALAPLAST S.A.'ı İzmir'de Ak Palaplast İzmir Plastik San. ve Tic. A.Ş.'i kurmaya teşvik etmiştir. Bu tarihten sonra şirket tecrübesi teknolojik bilgi birikimi ve ürünlerinin yüksek kalitesi sayesinde, kısa zamanda ülke genelinde tarımsal sulama ihtiyacını karşılamaya başladı. Ülkenin tarımsal alandaki sürekli gelişimi şirketi Menemen Plastik

İhtisas OSB'de kendine ait 30.000 metrekare alanda yeni tesis yatırımı yapmaya yönlendirdi. Modern üretim birimi şirkete daha büyük bir ivme ve yeni yatırımlar için şevk kazandırdı. Şirketimizin hedefi sunduğu kaliteli ürün ve hizmet sayesinde, üreticiye uygun sulama çözümleri sunmaktır. Bütün bu yıllar boyunca Palaplast adının hakkını vererek gelişmeye ve yeni teknolojiler sayesinde modernleşmeye devam etmektedir.

Pazar payınızı ve firma tanınırlığınızı artırma adına yurtiçi ve yurtdışında yürüttüğünüz çalışmalar nelerdir?

Palaplast'ın ürünleri kullanıcıların çoğunluğu tarafından yüksek kalitesi ve verimliliği ile tanınmaktadır. Bununla birlikte pazar payımızı artırma çerçevesinde sektörel fuarlara katılım sağlamaktayız ve bu bizlere yurtiçinden olduğu kadar yurtdışından da yeni müşterilerle buluşmamıza olanak sağlamaktadır. Bu fuarlarda yeni teknolojiler ve ilgililere yeni çözümler sunmaktayız.

Pazarlama ekibimiz sürekli olarak ürün tanıtım konusunda sosyal ağlarda olduğu kadar sektörel dergi ve diğer yayınlarda da aktif olarak çalışmaktadır. Ayrıca müşterilerimizi sürekli olarak yerinde ziyaret etmekte, onlara yeni çözümler sunmakta ve eğitici seminerler düzenlemekteyiz.

Plastik sektörünün Dünya ve Türkiye ekonomisi açısından geldiği nokta hakkında değerlendirmeleriniz ve düşünceleriniz nelerdir?

Plastik sanayii Türkiye'de olduğu gibi dünya genelinde de gelişmeye devam etmektedir. Kurulan yeni fabrikalar sıkı yönetmelikler ve şartnamelerin bağlayıcılığı ile inşa edilmekte ve çevreye duyarlı teknolojiler kullanılmaktadır. Buna paralel olarak daha eski üretim birimlerinin teknolojik olarak geliştirilmesi için de büyük çabalar harcanmaktadır. Plastik sektöründe

kullanılan hammaddeler sıkı kontroller altında üretilmektedir ve bu ürünlerin üretimi doğru yönetildiğinde insan sağlığı için zararlı değildir. Artık toplumda çevre duyarlılığı yüksek seviyelere ulaştı ve plastik ürünlerin geri dönüştürülmesi hepimizin sorumluluğudur.

Buna paralel olarak plastik sektörü ülke ekonomisi açısından önemli bir ağırlık teşkil etmektedir. Üretilen plastik ürünlerin büyük bir kısmı Türkiye'den tüm dünyaya ihraç edilmektedir. Türkiye'deki plastik sektörünü altyapısı sağlam ve temelleri güçlü bir sektör olarak görüyorum.

Selanik 'te yer alan ana merkezinizden ve satış sonrası hizmetleriniz hakkında bizleri bilgilendirir misiniz?

PALAPLAST S.A. 1980 yılında Palatianas kardeşler tarafından Yunanistan'ın Selanik şehrinde kurulmuştur. Başta temel unsur plastik ek parçalar üzerine kalıp üretimi idi. Artan talep ve üretim gerekliliğinden dolayı 1985 yılında plastik ek parça üretimine de başladığı Selanik'in Sindos Sanayi bölgesine taşınmıştır.

2000 yılında, Türkiye'deki sulama ekipmanları ihtiyacını karşılamak için İzmir'de Ak Palaplast İzmir Plastik San. ve Tic. A.Ş. kurulmuştur.

2003 yılında şirket Selanik Sindos Sanayi Bölgesindeki 120.000 metrekaarelik arsa üzerindeki yeni tesislerine taşınmıştır.

2005 yılında Romanya'nın Bükreş şehrinde ticari satış birimi PALAPLAST EXPERT firması kurulmuştur.

2009 yılında Suriye'nin Hama şehrinde PALAPLAST SYRIA firması kurulmuştur.

2014 yılında Atina bölgesine daha iyi hizmet sunabilmek amacı ile Atina satış şubesi kurulmuştur.

2019 yılında Ak Palaplast İzmir Plastik San ve Tic. A.Ş. İzmir Menemen Plastik İhtisas OSB'deki öz malı tesislerine

taşınmıştır.

2021 yılında da PALAPLAST S.A. PVC bina atık su boruları, PVC basınçlı borular ve PVC alt yapı-kanalizasyon boruları üretimi için Yunanistan'ın Thebes bölgesindeki üretim tesisini hizmete açmıştır.

PALAPLAST SA. modern ve güçlü bir plastik üretim şirkettir. Sulama sistemleri, içme suyu, ısıtma, doğalgaz, atık su ve fiber optik şebekelerde kullanılan boru ve ek parçaları üretiminde 43 yıllık bir tecrübe ve uzmanlığa sahiptir.

Mevcut tesislerinde 350 kişiden fazla çalışan istihdam etmekte ve 4.500 'den fazla ürün kodunun üretimini gerçekleştirmektedir.

Merkezi yönetim Selanik Sindos Sanayi Bölgesinde bulunan ana merkezden grubun tüm faaliyetlerini organize ve kontrol etmekte ve yine bu merkezden ürünler 70'ten fazla ülkeye ihraç edilmektedir.

Son olarak Dünyada ve Ülkemizde yaşanan ekonomik sorunlarla ilgili görüşleriniz nelerdir?

Son yıllarda Dünya çok yönlü bir kriz ile karşı karşıya. Dünya genelinde tedarik zincirini etkileyen COVID sağlık krizinden başlayıp, sonrasında ortaya çıkan ekonomik kriz de hala devam etmektedir. Türkiye'de Türk Lirası'nın değer kaybetmesi ve enflasyonun yüksek değerlerde olması bizi ilgilendiren ve etkileyen konuların başında gelmektedir.

Sanayide hammadde fiyatlarının sabit olmaması ve üretim maliyetlerinin sürekli değişmesi sorun teşkil etmektedir. Üretim maliyetinin daha da düşürülmesi için yeni teknolojilere yatırım yapıp gelişmek tek çıkar yoldur.

Ayrıca son olarak şunu da belirtmek isterim ki sanayinin en temel sorunlarından biri de kalifiye çalışan bulma zorluğudur.

KATILIMCI BİLGİLENDİRME TOPLANTIMIZ ESEN PLASTİK FİRMASINDA YAPILDI



■ 2023 yılı Aralık ayı sonunda yaptığımız Katılımcı Bilgilendirme Toplantımız'da Yönetim Kurulu Başkanımız Salih ESEN 'in "Birbirimizi ve firmalarımızı daha yakından tanımak için bu tarz toplantıları rutin olarak fabrikalarımızda yapalım." önerisi doğrultusunda, ilk toplantı Salih ESEN 'in firması olan Esen Plastik San. ve Tic. A.Ş. de gerçekleştirilmiştir.

Katılımcılarımızın yoğun ilgi gösterdiği yemekli toplantıda, Yönetim Kurulu Başkanımız Salih ESEN 'in açılış konuşmasından sonra Esen Plastik San. ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Eren ESEN de katılımcılarımıza firmalarının tanıtımını yapmıştır.

Katılımcılarımızın dilek ve temennileri ile toplantımız son bulmuştur.

OSBÜK YÖNETİM KURULU ÜYESİ SABRİ ÜNLÜTÜRK BÖLGEMİZİ ZİYARET ETTİ



■ OSBÜK Yönetim Kurulu Üyesi Sabri ÜNLÜTÜRK 18.01.2023 tarihinde Bölgemizi ziyaret etmiştir.

Yapılan görüşmede bir önceki dönem OSBÜK Yönetim Kurulu Üyesi olan Salih ESEN kendi döneminde yaptığı, OSB 'lerin Teftiş ve Denetim İlke ve Standartları Yönergesi ile ilgili çalışmaları hakkında bilgi vererek bu konunun Organize Sanayi Bölgeleri için önemini vurgulamıştır.

Söz konusu çalışmaların OSBÜK nezninde devam etmesini arzuladığını belirtmiştir.

TOBB BAŞKANI ORGANİZE SANAYİ BÖLGEMİZİ ZİYARETTE BULUNDU



■ TOBB Başkanı M. Rifat HİSARCIKLIOĞLU, Menemen Ticaret Odası Başkanı İzzet SÜSOY tarafından planlanan 13.02.2024 tarihli Menemen İlçesi programı çerçevesinde ilk olarak Organize Sanayi Bölgesimize teŐrif etmiŐ ve Yönetim Kurulu Üyemiz Haydar ATILGAN 'ın firması Kastaş Sızdırmazlık Tek. San. ve Tic. A.Ő. 'yi ziyaret etmiştir.

Söz konusu organizasyonda Haydar ATILGAN ve Bircan ATILGAN tarafından M. Rifat HİSARCIKLIOĞLU 'na Kastaş Sızdırmazlık Tek. San. ve Tic. A.Ő. 'nin kuruluşu, ürettiği ürünler, yaptığı ve yapacağı yatırımlar ile ihracat hacmi hakkında genel bilgiler verilmiŐ ve akabinde fabrika gezilmiŐtir.

Yönetim Kurulu Başkanımız Salih ESEN de



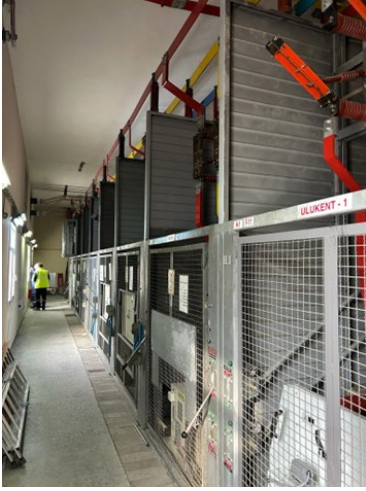
M. Rifat HİSARCIKLIOĞLU 'na Organize Sanayi Bölgesimiz hakkında bilgiler vermiŐ ve daha geniş bir zamanda kendilerini tekrar Bölgesimizde ağırlama temennisini iletmiŐtir.

SU HATLARINDA YENİLEME ÇALIŞMALARIYLA KAYIPLAR AZALTILDI



■ 2024 yılı başından bu yana yaptığımız kaçak tespit ve yenileme çalışmaları ile Bölgemiz su şebekesinde kaçaklar giderildi ve su kaybının önüne geçildi. Bu kapsamda hem tüm şebekede kaçak arama hem de 7. Caddede 450 metrelik bir kısımda altyapı yenileme çalışması yapıldı.

ENERJİ ŞEBEKEMİZDE İYİLEŞTİRME ÇALIŞMALARI YAPILDI



TEİAŞ Ulucak Transformatör Merkezinde Fider Değişikliği Tamamlandı

■ Bölgemiz TEİAŞ Ulucak Trafo Merkezi'nde bulunan 2 adet 154kV/34,5kV trafodan biri olan B trafosundan enerji almaktaydı. Bölgemizin enerji kalitesini arttırmak adına iki trafonun da verileri incelenerek ve TEİAŞ ile gerekli yazışmalar yapılarak 1 Ocak 2024'te fider değişikliği yapılmış ve A trafosuna geçilmiştir. Trafo değişikliği yapıldığından itibaren Bölgemizde yaşanan gerilim dalgalanmalarında ciddi oranda azalma olmuştur.



Dağıtım Merkezlerimizde Bulunan Redresör Gruplarının Aküleri Yenilendi

■ Bölgemizin 6 adet trafo merkezinde bulunan redresör gruplarının aküleri yapılan ölçümler sonucunda 5 trafo merkezimizde akülerin döngüsel ömürlerini tamamladıkları tespit edilmiştir. Röle beslemelerini sağlayan redresör gruplarının aküleri yenilenerek sistemin sağlıklı çalışmasına devam etmesi sağlanmıştır.

Dağıtım Merkezlerimizde Modernizasyon Çalışmaları Tamamlandı



■ Bölgemizin tüm dağıtım merkezlerinin iç ve dış izolasyonları yenilenmiş, bununla birlikte drenaj hatları döşenmiştir. Ayrıca dağıtım merkezlerimizin her iki kapısına da içeride oluşan nemin ve tozun tahliye

edilmesi adına emiş yönlü çalışan endüstriyel fanların montajı yapılmıştır.

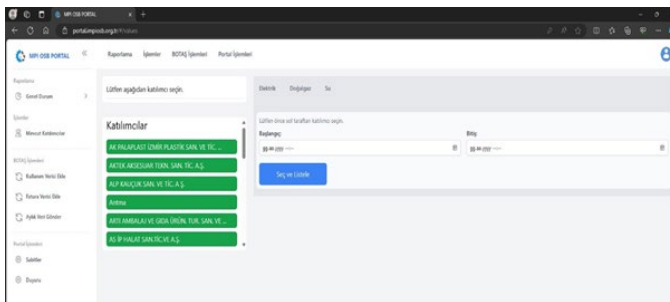
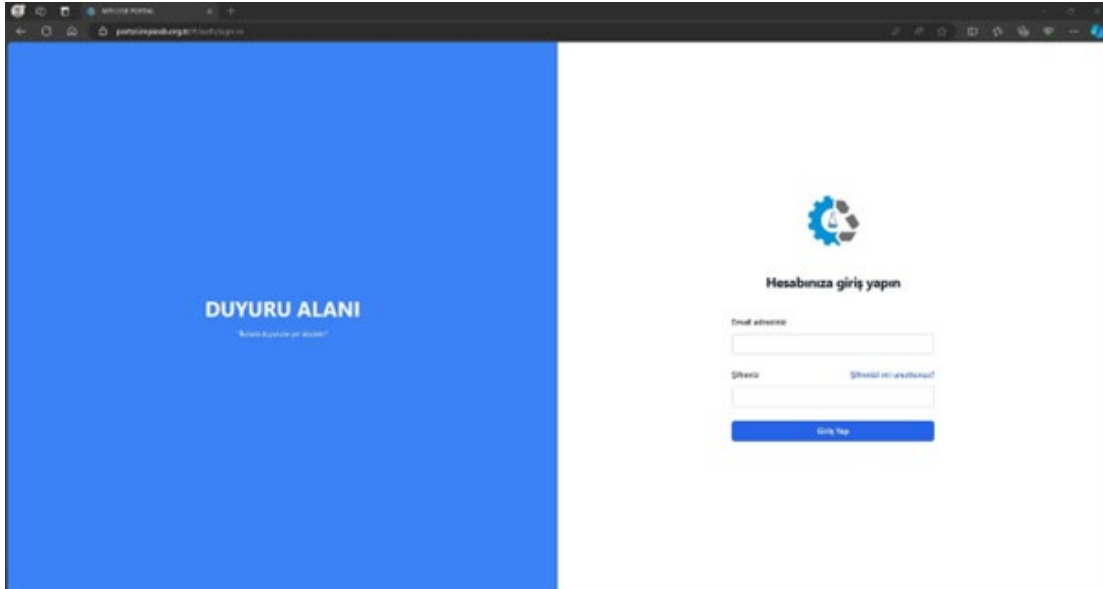
Bu süreçte dağıtım merkezlerimizde bulunan tüm OG hücrelerin röle ayarları ve koordinasyonları tekrar yapılarak sistemin çalışma güvenliği artırılmıştır.

KALDIRIMLAR YENİLENDİ



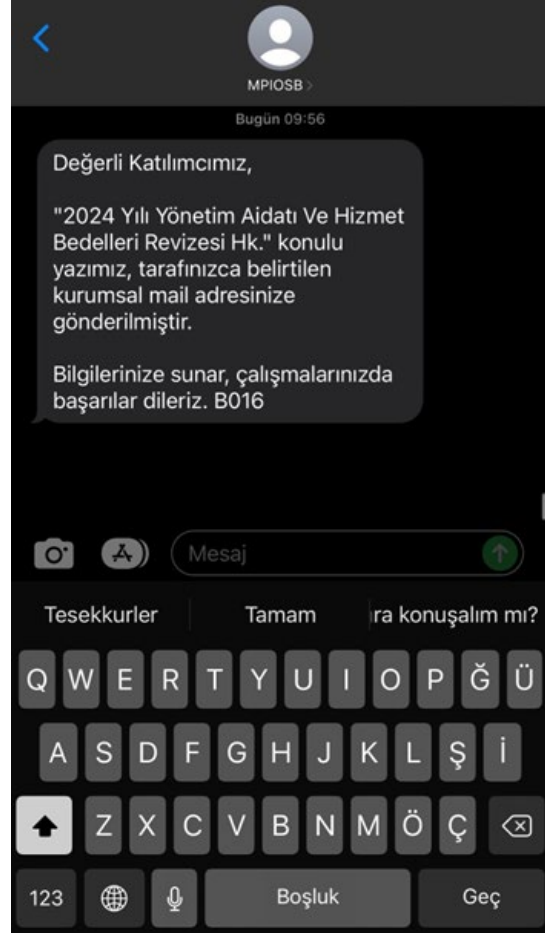
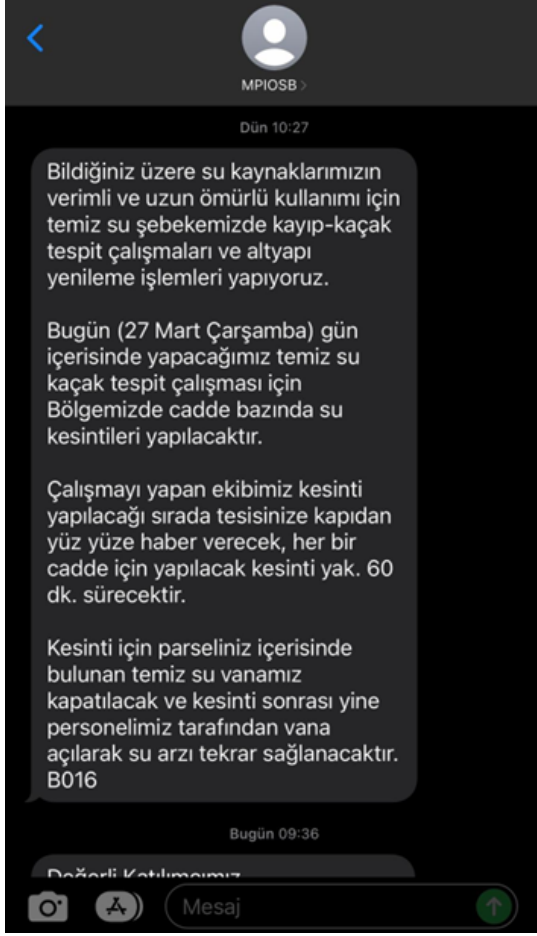
■ Altyapı çalışmaları, inşaat çalışmaları, trafik vs. sebeplerle hasar görmüş, bozulmuş kaldırımlarda yapılan çalışmalarla yeni taşlar döşendi ve tadilatlar gerçekleştirildi.

MPIOSB KATILIMCI PORTALI HİZMETE AÇILIYOR



■ Katılımcılarımızın elektrik, su ve doğalgaz tüketim verilerini uzaktan izleyebilmesi ve saatlik – günlük – aylık raporlar oluşturabilmesi adına oluşturulan “MPIOSB Katılımcı Portalı” çalışmaları tamamlanmıştır. Portal şu an için test aşamasında olduğundan sadece Bölgemiz yetkilileri tarafından izlenmekte olup, Mayıs ayı başı ile katılımcılarımızın kullanımına açılacaktır.

BÖLGEMİZ TOPLU SMS SİSTEMİNE GEÇTİ



■ Katılımcılarımıza daha önce sistemimize kayıtlı mail adresleri kanalı ile duyurulan bildirimlerimizin bundan sonraki süreçte SMS ile bildirilmesi için, Bölgemiz ve Vodafone Telekomünikasyon

A.Ş. firması arasında "Toplu SMS Hizmeti" anlaşması yapılmıştır.

Bölgemizce yapılacak su, elektrik ve doğalgaz kesintileri, toplantılar vb. acil, önemli ve süreli bildirimler SMS kanalı üzerinden yapılacaktır.

FAALİYETE GEÇEN TESİSLER



AK PALAPLAST İZMİR PLASTİK SAN. VE TİC. A.Ş.



AKTEK AKSESUAR TEKN. SAN. VE TİC. A.Ş.



ALP KAUÇUK SAN. VE TİC. A.Ş. (4 PARSEL)



ALP KAUÇUK SAN. VE TİC. A.Ş. (12 PARSEL)



ARTI AMBALAJ VE GIDA ÜR. TUR. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.



AS İP HALAT SAN. VE TİC. A.Ş.



ASAKUA SU ÜR. İNŞ. SAN. VE DİŞ TİC. LTD. ŞTİ.



ATHA MAKİNA A.Ş.



BUDİN KİMYEVİ MAD. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.



DEM-KA PLASTİK VE AMB. SAN. İSMAİL KADAK

FAALİYETE GEÇEN TESİSLER



EGE DAMLA PLASTİK MEHMET SALİH DAKAK



EGE PROFİL TİC. VE SAN. A.Ş.



EGESEMBOL PLASTİK SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.



ESEN PLASTİK SAN. VE TİC. A.Ş. (12 PARSEL)



ESEN PLASTİK SAN. VE TİC. A.Ş. (15 PARSEL)



GÖKTOĞAN TEKNİK MAK. MOD. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.



GÜRDEMİR PLASTİK BASKI AMB. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.



İNOVPACK MAK. AMB. SAN. VE TİC. A.Ş.



KASTAŞ SİZ. TEK. SAN. VE TİC. A.Ş.



KALİSAN KAUÇUK SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ

FAALİYETE GEÇEN TESİSLER



SMART ELEKTROMEKANİK LTD. ŞTİ.



SMGPLAST PLASTİK KİM. SAN. VE TİC. A.Ş.



SYMPLAST KİMYA SAN. VE TİC. A.Ş.



VKF RENZEL SALES PRO. İMA. VE TİC. LTD. ŞTİ.



EGE PROFİL TİC. VE SAN. A.Ş. (14 PARSEL)



SAFİR İZMİR PLASTİK VE MAKİNE SAN. LTD. ŞTİ.



ATILGAN POLİMER ENDÜSTRİ SAN. VE TİC. A.Ş.



FİTPAK AMBALAJ VE KİMYA SAN. TİC. A.Ş.

İNŞAAT ÇALIŞMALARI DEVAM EDEN TESİSLER



PAPİKS PLASTİK SAN. VE TİC. A.Ş.



AKNAR PLASTİK SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.



TURKLAB TIBBİ MALZEMELER SAN. VE TİC. A.Ş.



A.G.M. PLASTİK SANAYİ VE TİC. LTD. ŞTİ.



İMS İNŞAAT TUR. ULUS PAZ. HİZM. TİC. LTD. ŞTİ.



GÜRDEMİR PLASTİK BASKI AMB. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.



ATILGAN POLİMER ENDÜSTRİ SAN. VE TİC. A.Ş.



GÜVEN PLASTİK SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.

SOSYAL MEDYA HESAPLARIMIZ

menemenplastikihtisasosb

Profil düzenle Arşivi gör Reklam araçları

83 gönderi 884 takipçi 118 takipçi

Menemen Plastik İhtisas OSB
Ürün/Hizmet
Atatürk Plastik OSB Mh. Atatürk Bulv. No:1
Menemen/İZMİR
Tel: 0232 832 30 91-92
www.implosb.org.tr

Son 30 günde 220 hesaba erişildi. İstatistikleri gör

Yeni

GÖNDERİLER REELS KAYDEDİLENLER ETİKETLENENLER



Instagram: Menemenplastikihtisasosb



Facebook : Menemen Plastik İhtisas OSB



Linkedin : Menemen Plastik İhtisas OSB



X : MenemenOsb

■ Bültenimize ek olarak sizlere Bölgemiz faaliyetleri hakkında bilgiyi daha hızlı ve yakından ulaştırabilmek için sosyal medya hesaplarımızda Kasım 2020 de oluşturularak sizlerin takibine açılmış, faaliyet ve çalışmalarımız aktif olarak paylaşılmaktadır.